

Darbuotojų psichologinio saugumo užtikrinimo Viešojoje įstaigoje Pasvalio ligoninėje politikos įgyvendinimo tvarkos aprašo 1 priedas

PSICHOLOGINIO SMURTO/MOBINGO DARBE PREVENCIJOS PRIEMONĖS

Eil. Nr.	Prevenciniai veiksmai	Atsakingi asmenys	Terminas
1	Psichosocialinės ir fizinės darbo aplinkos gerinimas:		
1.1	Sudaryti optimalias darbo sąlygas (darbo krūviai, darbo grafikai, darbo reikalavimai ir kt.)	Skyrių vedėjai, vyresniosios slaugytojos	nuolat
1.2	Peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareiginius nuostatus, aiškiai apibrėžiant darbuotojų pareigas ir atsakomybes	Skyrių vedėjai, vyresniosios slaugytojos	gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą
1.3	Nedelsiant registruoti galimo psichologinio smurto/ mobingo atvejus	Komisijos sekretorius	gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą
1.4	Nedelsiant vykdyti galimo psichologinio smurto/ mobingo atvejo nagrinėjimo procedūras	Komisija	gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą
1.5	Užtikrinti darbuotojo saugą ir sveikatą padidėjusiose smurto ir grėsmės vietose	Skyrių vedėjai, vyresniosios slaugytojos	nuolat
1.6	Stiprinti vidinę komunikaciją, skatinant darbuotojų diskusijas bei dalintis asmenine smurto darbe patirtimi	Skyrių vedėjai, vyresniosios slaugytojos	nuolat
1.7	Užtikrinti, kad darbo vieta būtų saugi, patogi, tinkamai įrengta ir prižiūrima	Skyrių vedėjai, vyresniosios slaugytojos	nuolat
2	Darbuotojų informavimas apie ligoninės prieš smurtą nukreiptą politiką, mokymų smurto/mobingo tema organizavimas:		
2.1	Pasirašytinai supažindinti darbuotojus su ligoninės teisiniais aktais, reglamentuojančiais darbo santykius ir tvarką	Sekretorė referentė, skyrių vedėjai, vyresniosios slaugytojos	nuolat
2.2	Naujai pradėjusiems dirbti darbuotojams suteikti informaciją apie psichologinius rizikos veiksnius ir jų prevenciją.	Skyrių vedėjai, vyresniosios slaugytojos	įdarbinus darbuotoją
2.3	Atnaujinti psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą, gavus pranešimą apie psichologinį smurtą/mobingą, įvykus kitoms ekstremalioms situacijoms, susijusioms su mirtimi darbe, smurto išraiškoms darbo vietoje ir pan.	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas	gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą

2.4	Įtraukti darbuotojus į psichosocialinių rizikos veiksnių vertinimą, gauti atgalinį ryšį organizuojant darbuotojų apklausą	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas	gavus raštišką informaciją apie psichologinį smurtą/mobingą
2.5	Organizuoti darbuotojų mokymus, skirtus psichologinio smurto/mobingo prevencijai	Psichologė	vieną kartą per metus arba po psichologinio smurto/mobingo nustatymo
2.6	Organizuoti skyrių vedėjų, vyresniųjų slaugytojų mokymus, siekiant išaiškinti priešsmurtinę politiką	Psichologė	vieną kartą per metus
3.	Pagalbos darbuotojams, patyrusiems psichologinį smurtą/mobingą, teikimas:		
3.1	Užtikrinti nemokamas psichologo konsultacijas darbuotojams, patyrusiems smurtą/mobingą	Psichologė	Kreipiantis nukentėjusiam nuo smurto/mobingo darbuotojui
3.2	Užtikrinti smurtą/mobingą patyrusio darbuotojo reintegraciją į darbo vietą, garantuojant apsaugą nuo nemalonių santykių su smurtautoju	Vyriausiasis gydytojas, skyrių vedėjai	nuolat
3.3	Užtikrinti visų reikalingų psichologinės pagalbos resursų nuorodų ir kontaktų suteikimą Ligoninės darbuotojams	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas	nuolat
3.4	Organizuoti diskusijas/aptarimus smurto/mobingo prevencijos temomis	Skyrių vedėjai, vyresniosios slaugytojos, vyr. slaugos administratorius	kartą per metus
3.5	Organizuoti vidinės komunikacijos mokymus, siekiant stiprinti komandą, skatinti bendradarbiavimą	Skyrių vedėjai, vyresniosios slaugytojos, vyr. slaugos administratorius	kartą per metus
3.6	Skirti (siūlyti) drausminio poveikio priemones smurtautojams	Vyriausiasis gydytojas	Komisijai pateikus išvadas